



Confederación Estatal de Asociaciones y Federaciones
de Alumnos y Exalumnos de los
Programas Universitarios de Mayores



V JORNADA FORO LIDEA

"Claves de Liderazgo en las organizaciones sociales y de personas mayores"

GUÍA PRÁCTICA

**Sala 3 del Imserso
Madrid, 7 de noviembre de 2018**

Salutación.

A: D. Jesús Norberto Fernández, Jefe de Área de Envejecimiento Activo, Imserso, Dña. Margarita García, representante de UDJ en el Consejo Estatal de Personas Mayores, D. Pedro Pomares, Coordinador General del Foro LideA- SECOT, D. Alfredo Bohórquez, secretario de Foro LideA, representantes de las organizaciones que formamos el Foro LideA, señoras y señores.

Es un honor para mi estar hoy aquí representando a CAUMAS, la Confederación Estatal de Federaciones y Asociaciones de Alumnos y exalumnos de los PUMs, de las Universidades españolas públicas y privadas, compartiendo esta presentación con Alfredo Bohórquez, secretario de Foro LideA, la *GUÍA CLAVE DE LIDERAZGO DE LAS PERSONAS MAYORES*.

CAUMAS participa y colabora en el Foro LideA; un foro de diálogo y de reflexión plural, generador de opinión. Es un espacio abierto, que aporta ideas, debate, propuestas y acciones de cambio en temas relevantes.

Su objetivo es impulsar cambios sustanciales en la sociedad, basados en la participación activa de y sobre las personas mayores, generando fórmulas y prácticas que aseguren una sociedad justa y sostenible para todas las personas.

La iniciativa del decálogo del Liderazgo en las personas mayores surgió hace dos años, durante los cuales se ha estado trabajando para llegar a la guía que hoy les presentamos.

Realmente, como presidenta de CAUMAS, me ha tocado "cortar la cinta de inauguración", pero el mérito es de mis predecesores.

Se define el liderazgo como:
“la influencia de un individuo sobre un grupo”,
y nosotros lo aplicamos a un:
“liderazgo desde la unión de los diversos perfiles que hay en nuestras asociaciones”

“Son las propias personas mayores y sus organizaciones, las que tienen que crear los espacios, generar oportunidades y liderar el cambio”

En CAUMAS trabajamos potenciando el liderazgo a través del Aprendizaje y la Formación a lo Largo de la Vida, con el conocimiento y la experiencia de las personas mayores que están en nuestra Confederación.

Conocer las circunstancias de las personas que componen nuestras asociaciones, nos ayuda a tomar mejores decisiones. Algo que cobra especial relevancia con la diversidad de perfiles que hay nuestro colectivo, tan heterogéneo como la propia sociedad.

Los conocimientos, la formación y las relaciones sociales que se originan al participar en los PUMs, facilita a estas personas mayores para ser agentes activos, partícipes y protagonistas del desarrollo social, cultural y científico de la sociedad en la que convive.

Los Alumnos Mayores Universitarios son líderes de su proyecto de vida.

Los Programas Universitarios de Mayores (PUM) han venido jugando un papel muy importante desde su creación, como herramienta eficaz y favorable para el Envejecimiento Activo.

En estas dos últimas décadas y bajo diversas denominaciones, los Programas Universitarios de Mayores – PUM - han crecido de forma notable por toda la geografía española, siendo varias las razones de índole social, demográfica, educativa y económica, así como por la sensibilización de los organismos responsables del bienestar social - Imsero, Consejería de Asuntos Sociales de las distintas CC.AA.- y de las Universidades que, han facilitado estos proyectos, siendo un motor económico, cultural y social que motiva y prepara a una sociedad con un alto porcentaje de personas mayores.

Actualmente hay 100.000 alumnos en los programas, ¡¡un potencial!

Uno de los objetivos de CAUMAS es **poner en valor el Talento Sénior**, algo a lo que, en la sociedad actual, de lo inmediato, lo cambiante, con falta de crítica y reflexión, no se le da la importancia y el valor que tiene la utilización del Talento Sénior en beneficio de toda la sociedad.

Hasta hace no mucho tiempo, las personas mayores eran la referencia para los jóvenes, eran respetadas y consultadas; pero se han perdido los valores que dignifican a las personas, y ahora tenemos que reclamar el empoderamiento de las personas mayores.

Reclamar el empoderamiento implica que el colectivo de mayores se encuentra en situación precaria en términos económicos, políticos o sociales, marginado o excluido; pues la finalidad última del empoderamiento social es que dicho colectivo sea capaz por sí mismo, trabajando y organizándose, de mejorar sus condiciones de vida.

Sabemos que la esperanza de vida en España es de las mayores del mundo, y es uno de los primeros cinco países de la UE con la mayor esperanza de vida al nacer.

Ahora en España el 21% de la población son personas mayores de 65 años: en el año 2050, se duplicará y será el 40%. Por eso trabajamos para que, en un futuro inmediato, con mayoría de personas mayores, se dispongan de nuevos y más eficaces medios que actúen atendiendo sus necesidades. Una muestra es la Guía que hoy presentamos.

En CAUMAS facilitamos a los alumnos, en particular y, a la sociedad en general, los medios y la tecnología que permiten a las personas mayores acceder a la formación y conocimientos en TICs imprescindibles en el siglo XXI para mejorar las condiciones de vida.

Somos líderes de formación a través de las TICs, difundiendo los Programas Universitarios de Mayores como herramienta eficaz y favorable para el Envejecimiento Activo.

Tenemos una BIBLIOTECA en la Red, donde se recogen trabajos fantásticos de alumnos; y no solamente académicamente hablando, tienen el valor añadido de ser realizados desde la experiencia, describiendo acontecimientos y sucesos en primera persona, vividos por el propio relator. Además de cursos online, conferencias, charlas, disposición de todo lo emitido en la videoteca, editamos una revista donde se refleja la actualidad e inquietudes de los socios, etc.

Es este, el colectivo de mayores, un sector de la población que aumenta no solo en cantidad y en esperanza de vida, también en la exigencia de calidad de sus actividades.

En CAUMAS compartimos en el Foro LideA actuaciones de liderazgo para impulsar el empoderamiento y liderazgo social de las personas mayores, a través de:

- Dar visibilidad a la aportación positiva de las personas mayores en la sociedad
-Poner en valor el talento sénior-
- Sensibilizar e implicar a la sociedad en el respeto y el reconocimiento a las personas mayores como ciudadanos de pleno derecho.
- Estudiar e impulsar mejoras, para una participación ciudadana abierta, comprometida y eficiente, trasladando a los responsables políticos que atiendan nuestras sugerencias
- Actuar frente a la discriminación por razón de edad, dando cumplimiento a la normativa internacional, europea y nacional.
- Colaborar con las peticiones de las organizaciones de mayores del Foro LideA, para elaborar propuestas de consenso para la mejora y sostenibilidad del Estado de Bienestar.



Confederación Estatal de Asociaciones y Federaciones
de Alumnos y Exalumnos de los
Programas Universitarios de Mayores

Trabajamos, voluntariamente, para aportar ideas, proyectos; ser proactivos, dialogar y trabajar con otras organizaciones y otras generaciones, y construir soluciones conjuntas para todas las personas. Es muy importante fomentar las relaciones intergeneracionales.

Debemos formalizar y vertebrar el asociacionismo de las personas mayores en una Plataforma Potente, con la participación de todos.

4

Buscando una sociedad:
más justa,
más solidaria,
más sostenible,
más saludable
y todo eso nos conducirá a vivir más y ser más felices.

Siendo líderes de nuestro proyecto de vida

Marina Troncoso
Presidenta de CAUMAS

Madrid ,7 de noviembre de 2018